



Unión General de Trabajadores

SECCIÓN SINDICAL EN CITIBANK ESPAÑA

Avda. Europa, 19 – Parque Empresarial La Moraleja – 28108 Alcobendas (Madrid)
Telf. 91.663.18.61 - Fax 91.66318.62 - Email: sec.sind.ugt@citigroup.com
Pág. Web: www.ugtencitibank.org

UNA VUELTA DE TUERCA MÁS

¡Es asombroso! Cuando cada día son más las voces (desde todas las posiciones sociales) que denuncian lo improductivo que es prolongar la jornada y cuando se hacen leyes para tratar de conseguir conciliar la vida laboral con la personal, esta empresa, Citibank-España, S.A., no cesa de idear nuevos sistemas de presión para que nos olvidemos de nuestro horario de trabajo.

Para aquellos que no lo sepan, el último método introducido (Proyecto Dos o Low Performance, quedaron atrás) consiste en que cada Gestor cumplimente (o le cumplimenten) unos casilleros con el número de llamadas telefónicas realizadas y sus resultados. Estas casillas se distribuyen en columnas que marcan las franjas horarias en que se realizan las llamadas. Por ejemplo: una columna para las efectuadas de 9 a 10, otra para las de 10 a 11; y así hasta las de 14 a 15 horas. A partir de ahí, quedan en blanco 5 o 6 columnas más... Sí, realmente han puesto mucho cuidado en no dejar evidencias de lo que se persigue: Que hagamos las llamadas por la tarde. Además, lo plantean como una prueba piloto de sólo dos días para ver resultados... ¿Qué resultados? ¿Ver cuánta gente se quedará por la tarde gratis?

Para colmo, como si ya no fueran suficientes los métodos de presión que día a día sufrimos y que nos complican mucho el poder realizar nuestro horario, van e introducen un nuevo sistema para coaccionar y **retratar** al compañero que no ha realizado las llamadas por la tarde, como otros.

Como en anteriores ocasiones, esta Sección Sindical de **U.G.T.** quiere dejar claros dos puntos:

- Tenemos un horario de trabajo. Cumplámoslo.
- Nuestro Convenio Colectivo no habla de Presupuestos ni de Objetivos. Nadie está obligado a conseguir lo que arbitrariamente consideren nuestros directivos que deberíamos alcanzar.

Cualquier compañero acosado o perseguido por cumplir con los dos puntos anteriores, debería ponerlo en conocimiento de cualquiera de nuestros delegados para actuar en consecuencia.

¡Basta ya de pantomimas con proyectos de % igualdad y VOE's que sólo sirven para dar una imagen falsa de la realidad de Citibank en España! Eso sí, que todo el mundo participe de la función, no sea que alguien tenga que dar explicaciones de por qué un número demasiado alto de empleados no rellena la encuesta.

26/09/2007

Afílate a **UGT** – Contigo seremos más fuertes

Nombre y apellidos:

Cta. Bancaria:

Haz llegar esta hoja a cualquiera de nuestros Delegados

Firma

