



DIFICIL DE ENTENDER

Se hace muy difícil de entender por qué a los compañeros de AML (la unidad que ha estado realizando el Control y análisis de las transacciones sospechosas de blanqueo de capitales) todavía no sepan cuál será su situación futura en el Banco, teniendo en cuenta que en menos de un mes su trabajo lo estarán realizando en Polonia.

Si bien cuando empezó el proyecto de AML hace un año y medio, a los compañeros implicados se les dijo que no hicieran ningún tipo de lectura negativa sobre su nueva función, el tiempo parece habernos dado la razón cuando desde UGT dijimos que nos parecía un viaje de ida sin billete de vuelta.

En cualquier caso, aunque ahora ya se les reasignen otros trabajos o se integren al que hacían con anterioridad, no es de recibo que a estas alturas ni siquiera cuenten con un cuadro de vacaciones. Eso lo dice todo. Sabemos muy bien la poca sensibilidad que muestran hacia los empleados de segunda, pero no olviden que cualquier empleado ha de tener una clara planificación de cometidos y desempeño de funciones; derecho este recogido en nuestras leyes.

También nos es muy difícil de entender: que cómo es posible que muchos compañeros que tuvieron que desplazarse desde su ciudad a Madrid para realizar los cursos de formación y tuvieron que pagar de su bolsillo los taxis y las dietas correspondientes durante su estancia, después de más de un mes, todavía no se les haya reembolsado ni un euro de lo gastado. Incluso en más de un caso, esta demora ha supuesto más de un trastorno en el control de los gastos domésticos de los empleados afectados.

"El trabajador no está obligado a anticipar el importe de las dietas y gastos previsibles, sino la empresa y sin perjuicio de una posterior liquidación, ya que, en principio no hay precepto alguno que ampare que aquél debe asumir también esas consecuencias perjudiciales del desplazamiento (TSJ Valladolid 27/04/1993)"

Por consiguiente, desde aquí les instamos a que faciliten los anticipos para viajes que los trabajadores precisen para sus desplazamientos. De no ser así, lo demandaremos donde corresponda.

Por último, seguimos sin entender cómo seguimos sin un Acuerdo sobre el cierre de sábados por la cerrazón de una empresa empeñada en sacar partido de de las necesidades de sus trabajadores. De esa forma, sólo consiguen la desconfianza de la plantilla y nuestra total y absoluta incredulidad cuando nos hablan de ética y valores.



Afíliate a UGT – Contigo seremos más fuertes

Nombre y apellidos:

Cta. Bancaria:

Firma

Haz llegar esta hoja a cualquiera de nuestros Delegados

