

Junio de 2006

TECNICOS Y CUADROS: "COMPETENCE PROJECT"

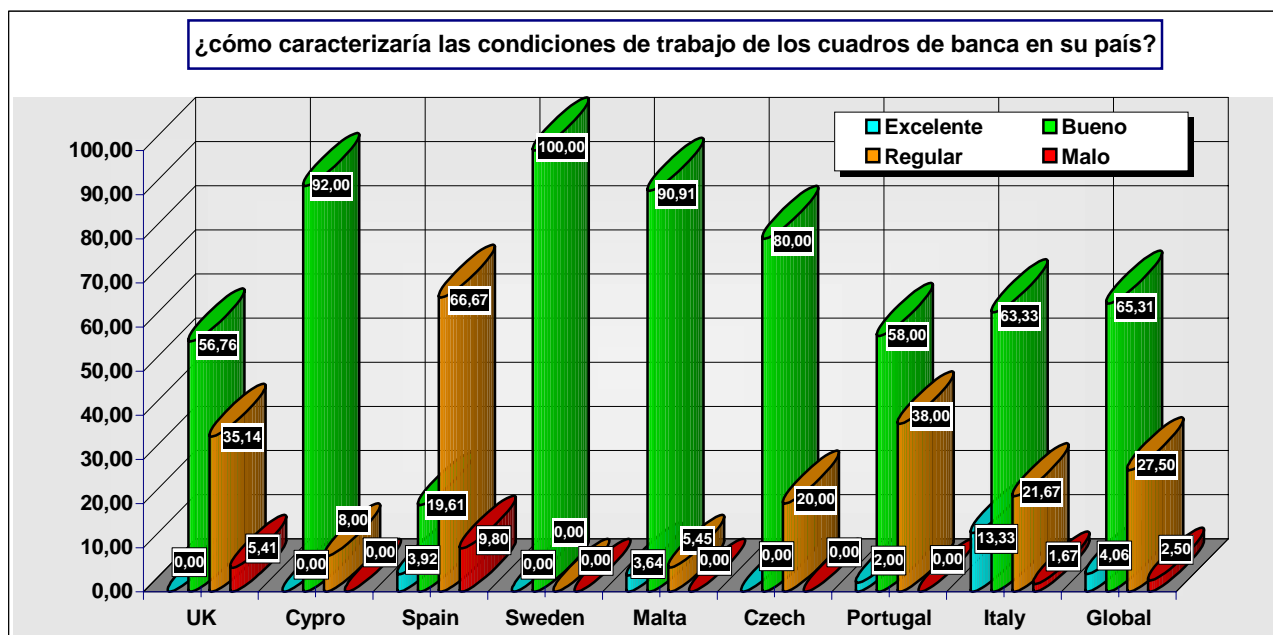
El pasado día 10 se presentó ante los medios de comunicación en Roma, un análisis, bajo el lema "Competence Project" consistente en un estudio profundo de las condiciones laborales, profesionales y personales de los Técnicos Cuadros y Mandos Intermedios de banca en ocho países europeos: Reino Unido, Suecia, Portugal, España, Italia, Malta, República Checa y Chipre. Todo ello contando con soporte de la Dirección de Empleo, Asuntos Sociales e Igualdad de Oportunidades de la Comisión Europea y de la organización sindical Uni-Europa. Este estudio y análisis ha permitido unas conclusiones a las que nos vamos a referir, aunque sea de manera parcial, por su gran interés.

Fes-UGT ha participado en este proyecto representando a España y algunos de vosotros ya habéis tenido un primer contacto con el mismo, cuando hemos solicitado que respondieseis unas encuestas el pasado mes de Febrero. La prensa especializada de nuestro país se hizo eco de este estudio los pasados días 10 y 11 de Mayo, siendo la más rápida en hacerlo de todos los países participantes.

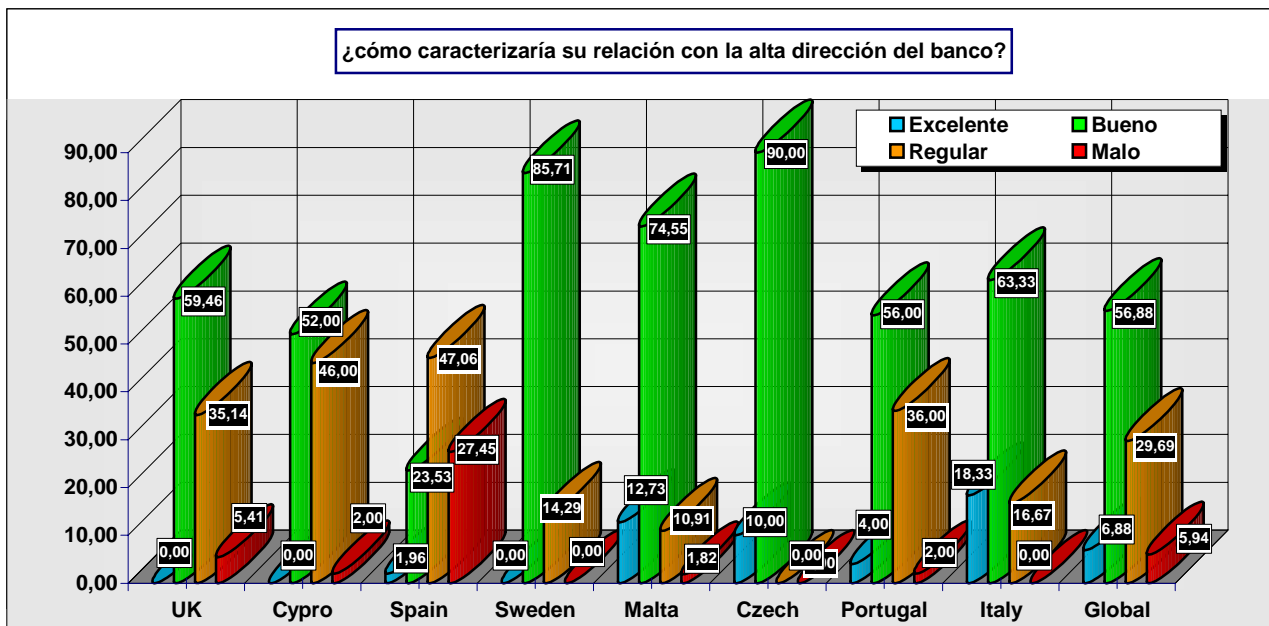
SITUACION EN ESPAÑA

Entre las conclusiones del estudio, son destacables algunas comparaciones relevantes en las respuestas de los Cuadros bancarios españoles y los de otros países. Vamos a ver solo dos ejemplos, muy significativos, completándolos con los gráficos. De esta forma señalaremos que en respuesta a la pregunta **¿cómo caracterizaría las condiciones de trabajo de los cuadros de banca en su país?** **Un 66,67% de los Técnicos españoles las consideran regular y un 9,80% malas.** Solo el 19,61% las consideran buenas y el 3,92% excelentes. Frente a esta posición, un 65,31% del total de los Cuadros que han respondido a la pregunta en los 8 países analizados, estiman que sus condiciones son buenas y tan sólo el 2,50% que son malas (Ver Grafico 1) En el polo opuesto, sobresale en el cómputo la respuesta de los mandos intermedios suecos, cuyo 100% ha respondido que sus condiciones de trabajo son buenas.

Por otra parte a la cuestión de **¿Cómo caracterizaría su relación con la alta dirección del banco?**, los Cuadros bancarios españoles han respondido en **un 47,06% que regular y un 27,45% que es mala.** Un 23,53% considera que es buena y un 1,96% que resulta excelente. Este resultado también contrasta con el global de la consulta, que señala que, en el conjunto de países analizados, un 56,88% de los Cuadros de banca consideran que su relación con la alta dirección de las empresas es buena y tan solo un 5,94% que es mala. (Ver gráfico 2)



Hay que destacar que entre los 8 países participantes, dada la situación social en esos países Y LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN 2005, los Cuadros de banca españoles no deberían estar por debajo de ellos en cuanto a condiciones de trabajo, pero esto no es así y los datos lo dejan muy claro. En lo que respecta a resultados, nadie debería estar mas satisfechos que nosotros. Sin embargo tampoco esto es así, las respuestas no dejan lugar a dudas: **PESE A QUE NUESTRA BANCA FIGURA ENTRE LAS MÁS RENTABLES DEL MUNDO, LOS TÉCNICOS ESPAÑOLES EN UNA AMPLIA MAYORÍA, NO ESTAN SATISFECHOS CON LA FORMA EN LA QUE SE LES TRATA.**



ESTO DEBERIA SER UN FACTOR DE REFLEXION PARA NUESTROS BANQUEROS, PERO UNICAMENTE PARECE PREOCUPARLES LA OBTENCIÓN DE BENEFICIOS Y SUS PROPIAS RETRIBUCIONES.

Este descontento de los Cuadros bancarios españoles tiene sus bases en distintos puntos analizados en el estudio, tales como:

1.- Carrera Profesional.-

Los Técnicos de banca españoles piensan mayoritariamente que su futuro depende de decisiones arbitrarias y que es profundamente injusto que la plantilla no pueda acceder por capacitación más que al Nivel VIII (el escalafón INFERIOR de Técnicos). Asimismo aboga abiertamente por una mayor capacitación en base a la formación.

2.- Retribuciones.-

Los Técnicos de banca españoles RECHAZAN por abrumadora mayoría los sistemas actuales de retribuciones variables, incentivos y Sueldos Cerrados, basados en evaluaciones unilaterales de la empresa, sin legitimación alguna por parte de sus representantes sindicales.

3.- Jornada y Horarios.-

Nuestros mandos intermedios señalan a las obligadas prolongaciones de jornada que les exigen sus superiores jerárquicos, como el principal enemigo de su vida personal, familiar y de los problemas con la salud (estrés).

4.- Condiciones de trabajo.-

Los Cuadros bancarios españoles destacan la ausencia de referencias a la salud en el Convenio Colectivo y de la poca voluntad de sus empresas de alcanzar una conciliación real de su vida laboral, personal y familiar.

EN CONCLUSIÓN el "**Competence Project**" ha venido a destacar cuanto UGT viene defendiendo para el colectivo de mayor número de trabajadores en Banca, (los Técnicos) no sólo ahora sino en todos los foros en los que participamos, gracias a vuestro apoyo y pese a la oposición patronal a debatir estos aspectos fundamentales y la demagogia de algún sindicato corporativo que solo sirve a los propios bancos. Esos objetivos por los que hay que seguir luchando son:

- ✓ Los bancarios deben tener acceso a una carrera profesional objetiva en base a su capacitación personal.
- ✓ Las Evaluaciones, Retribuciones Variables e Incentivos deben ser negociadas entre las partes.
- ✓ La firma de pactos de conciliación no es compatible con la exigencia de prolongar la jornada legal.

La salud laboral en banca es un aspecto fundamental que debe tratarse en el marco de la negociación colectiva.

Para los Técnicos que participan en la Agrupación de Técnicos y Cuadros de su Sección Sindical, estos principios ratificados en el "**Competence Project**" ya fueron puestos de relieve en las II Jornadas de Técnicos, que organiza FeS-UGT, hace mas de un año y siguen tan vigentes como el primer día por intransigencia patronal.

Porque con vuestro apoyo UGT ha estado, está y seguirá estando allí donde haga falta trabajar, aportar o actuar sindicalmente para mejorar la situación de los todos Técnicos de banca de España.