



¿UNA PRESENTACIÓN MÁS?

Dentro de las rondas de presentación que el Departamento de Recursos Humanos ha programado con las diversas fuerzas sindicales del Banco, ayer día 2 de junio, esta Sección Sindical de UGT aprovechó para recordar a la nueva directora del citado Departamento, Carmen Presa, todas aquellas reivindicaciones que ya conocéis y que rápidamente enumeramos: Cierre de las oficinas los sábados, supresión de las horas extras, remunerar el tiempo de presencia en los cursos de formación, actualización de dietas y kilometraje, seguro médico gratuito, precariedad en las oficinas, cumplimiento de la Ley de Riegos Laborales, pago del plus funcional, igualar las mejoras que tienen en Citifinancial por antigüedad... y otras nuevas. Desafortunadamente, es una lista que aumenta día a día.

Nos gustaría creer que los Tribunales no serán el espacio en donde acabarán la mayoría de nuestras reivindicaciones. Y decimos "nos gustaría creer" porque las buenas intenciones siempre han estado en boca de los predecesores en el cargo y seguimos igual. Mucho tendrán que cambiar las cosas... Sólo basta ver la presión cada día más asfixiante y desconsiderada que la mayoría de la plantilla sufre en estos momentos.

Se nos ha dicho: "Es que el Departamento de Recursos Humanos no tiene una chistera mágica para sacar los conejillos blancos de nuestras aspiraciones..." Lo sabemos de sobra. Porque una de las dificultades de esta casa es poder determinar quién es el responsable de las cosas o dónde empieza o acaba esa responsabilidad. Al final, tenemos la sensación de hablar siempre con intermediarios.

Nada nos gustaría más que equivocarnos y que a partir de ahora apreciáramos un cambio en la política de personal; porque realmente lo necesitamos más que nunca. La presión para llegar a objetivos inalcanzables, la sobrecarga de trabajo y las dificultades para conciliar la vida familiar o personal con la laboral nos ha llevado a la situación que ahora se respira en los centros de trabajo: desmotivación, cansancio y preocupación por nuestra salud.

Si algo puede hacer Carmen Presa y su equipo es reflexionar si están cumpliendo con su misión fundamental (extraído de Infonet - RR.HH.): *"Crear un entorno que favorezca la mejora continua (como equipo de profesionales y como personas), alineándonos con la estrategia de la compañía para conseguir los mejores resultados de negocio. La satisfacción del Empleado = La satisfacción del Cliente"*. Lo sentimos, pero hoy por hoy, si algo no estamos los empleados es satisfechos.

3 de junio de 2004

Afíliate a UGT – Contigo seremos más fuertes

Nombre y apellidos:

Cta. Bancaria:

Firma

Haz llegar esta hoja a cualquiera de nuestros Delegados