



Unión General de Trabajadores

SECCIÓN SINDICAL EN CITIBANK ESPAÑA

NUESTRAS REIVINDICACIONES

Hace ya bastante tiempo que venimos solicitando a la Dirección de Relaciones laborales una serie de reivindicaciones que este sindicato considera prioritarias abordar para la mejora de las condiciones laborales de gran parte de los empleados de Citibank y, lamentablemente, hasta el momento sólo hemos conseguido que por parte de la empresa se vayan aplazando para no sabemos hasta cuándo. Sin embargo, para iniciar un sospechoso plan de bajas incentivadas nunca es tarde...

Las reivindicaciones que aludimos y que reiteradamente venimos demandando son las siguientes:

- Poner fin a la desmesurada prolongación de jornada y horas extraordinarias que se realizan sin ningún control, y que después se pagan con bonus y variables de manera arbitraria y al capricho del responsable de turno.
- Al hilo del punto anterior, llegar a un acuerdo de horarios con la Dirección para cerrar los sábados todo el año, ya que consideramos que es un día sin producción y costoso para el Banco.
- Los desplazamientos con vehículo propio se pagan a 0,14€ el Km. (24 antiguas pesetas). Este importe no ha variado en ocho años y consideramos que dicho importe debe actualizarse.
- Pagar el plus funcional a todos los empleados de niveles VII y VIII responsables de tareas administrativas (Ver circular nuestra: "Reclama lo que es justo")
- Que se incremente el importe de los vales del comedor, ya que es muy complicado comer por el actual importe de los vales.
- Compensar de algún modo las horas que se hacen cuando los empleados asistimos a los cursos de formación en La Moraleja.
- La mayor parte de la plataforma informática está en inglés. Se debe cambiar toda a la lengua oficial, pues se están modificando las condiciones de trabajo.
- Algunos contratos-empleados rayan la ilegalidad (Autónomos, Representantes de comercio, Contratos de Banca con objetivos comerciales etc.) Queremos que se ponga fin a dichas prácticas.
- Gratuidad al disponer efectivo con la tarjeta Citicard en los Cajeros Servired, que se bajen los intereses en las tarjetas de crédito de empleados y que no se perciba comisión en concepto de descubierto en cuenta de empleados.

Esta circular la hacemos pública a finales abril de 2004 ¿Cuánto tiempo debe transcurrir hasta que podamos tachar de la lista uno sólo de los puntos? Al final veremos cual es realmente el talante del nuevo equipo directivo de Citibank. Desde la UGT denunciemos la lentitud y el escaso interés con que se está tomando la Empresa nuestras demandas. Por nuestra parte seguiremos insistiendo y dialogando porque creemos que nuestras reivindicaciones son justas y benefician a todos los trabajadores.

Abril/2004