



---

## MÁS DE LO MISMO

Siguiendo con los contactos que iniciamos para el cierre de las oficinas los sábados, el pasado día 3 de noviembre mantuvimos una nueva reunión con la Empresa en la que nos debían presentar una propuesta más abierta para poder llegar al acuerdo de librar todos los sábados del año, ya que la primera que nos hicieron consistía en modificar las condiciones actuales del acuerdo general, con horarios de jornada completa y flexible. Estas propuestas, como todos sabéis, fueron rechazadas de plano por todos los sindicatos presentes en la negociación.

La nueva propuesta que se nos hizo verbalmente por parte del Director de Relaciones Laborales consistía en más de lo mismo; seis puntos indispensables según su criterio:

- Oficinas abiertas de lunes a jueves por la tarde.
  - Jornada de verano de mayo a septiembre.
  - Mantener el número de horas anuales que hacemos actualmente y llegar a las 1.700 horas (máximo que contempla el Convenio) para los nuevos contratados.
  - Mantener el horario de caja actual.
  - Reducir o eliminar los 3 días de licencia del acuerdo de horarios de 1.995.
  - Realizar un estudio sobre la implantación de horarios especiales para nuevos contratados.
- Es decir, una propuesta más en la línea de la anterior, inadmisibile para todos nosotros.

De esta segunda propuesta deducimos que la Empresa tiene pocas ganas de llegar a un acuerdo para cerrar los sábados, y además, viene acompañada por un desprecio a todos los compañeros que estamos negociando, ya que, una vez más, ha faltado a la reunión un representante del área de Distribución. Los responsables del negocio directamente afectado no dan la cara, y no sabemos hasta dónde están dispuestos a llegar. Nosotros, ya se lo hemos manifestado desde el principio, queremos cerrar los sábados, manteniendo el mismo número de horas trabajadas que en la actualidad. No queremos un acuerdo comercial, con jornadas flexibles y especiales.

Lo que estas Centrales Sindicales no vamos a consentir es retroceder en el tiempo, y avances sociales conquistados en los diferentes convenios, echarlos ahora por la borda, por lo que tenemos claro que no trabajar los sábados es y tiene que ser una mejora para todos los empleados y no una peor condición de trabajo.

Para no romper las negociaciones, y con el ánimo de poder agotar todas las oportunidades posibles, emplazamos al Director de Relaciones Laborales a que nos presentara por escrito otro documento, a partir del cual valoraríamos el seguir con las negociaciones intentando acercar posturas entre las partes.

Una vez más la Empresa va a dejar pasar una oportunidad de oro para fortalecer la confianza con sus empleados y no entorpecer la conciliación de la vida laboral y profesional, y será la única responsable del fracaso de las negociaciones del cierre de los sábados ya que es un clamor de todos los trabajadores de oficinas el tener los sábados libres, pero no a cualquier precio como quieren los responsables de esta área de negocio.

**¡NEGOCIAR SÁBADOS LIBRES SÍ, PERO NO A CUALQUIER PRECIO!**

Os seguiremos informando.

7 de Noviembre de 2005