

## SECCIONES SINDICALES EN CITIBANK ESPAÑA

### CUESTION DE CONFIANZA

De un tiempo a esta parte, la plantilla está viviendo unos momentos complicados, de gran incertidumbre. La preocupación por nuestro futuro es patente y se ha instalado de forma generalizada y preocupante entre todos los trabajadores y trabajadoras de nuestra empresa. Agudizándose más este sentimiento en la red de oficinas, tras el impacto que la quiebra del banco de inversión Lehman Brothers ha tenido en el sector en general y en nuestro negocio en particular.

Desde nuestro punto de vista estamos en una situación incierta en la que es especialmente difícil hacer predicciones. Es complicado incluso saber qué va a pasar el mes que viene, porque Citibank vive al día y persiste una notable inseguridad sobre lo que puede pasar a medio plazo.

La falta de coherencia entre los mensajes oficiales de la compañía y la realidad que vivimos los empleados está generando estos problemas, sobre todo debido a los mensajes lanzados desde algunos estamentos de la Dirección, Comité Ejecutivo, Distribución, en este último caso en reuniones con algunos directores de oficinas, donde se ha hablado de ***“un plan estratégico”, uno más, que conllevaría una reorientación del negocio de consumo que entre otras cuestiones tendría como consecuencia cambios estructurales.***

Cada empresa tiene su propio estilo de gestión, en muchos casos, como es el de Citibank, tendente al secretismo y las filtraciones interesadas de algunos miembros de la Dirección, pero creemos de gran importancia resaltar que no es bueno ni justo mantener asustada a la gente con este tipo de actitudes. Pensamos que el silencio únicamente complica las cosas, que es necesario restablecer la transparencia y la confianza y que ha llegado el momento de que abandonen la estrategia de “mutismo” y la de “tirar la piedra y esconder la mano”.

Nuestras Secciones Sindicales no son ajenas a esta situación, por lo que hemos exigido a la Dirección del Banco una explicación sobre cuáles son los planes a corto y medio plazo que afecten a la plantilla, al negocio y a la estabilidad y continuidad de la empresa. En esta línea y de forma paralela nos hemos dirigido a la Dirección de Citigroup en España para demandar información al respecto.

Y así lo hemos hecho. Con fecha de hoy se ha llevado a cabo la referida reunión. En ella únicamente estaba el Director de Relaciones Laborales, como representante de la Dirección.

En esta reunión se nos ha comunicado que no hay ninguna decisión tomada en estos momentos sobre la futura estrategia de negocio. Nos comentan que se están estudiando diferentes planteamientos de futuro, pero que a fecha de hoy no existe ningún enfoque definitivo. Nosotros opinamos que hay indicios que demuestran lo contrario.

*...sigue al dorso...*

Por supuesto nos indican que en el momento en que esté elaborada y autorizada la nueva estrategia, nos lo comunicarán a los representantes de los trabajadores. Esto no es ninguna novedad ya que lo tienen que hacer por imperativo legal.

Resumiendo; ambigüedades, eufemismos, encubrimientos de la verdad que ya se sabe o intuye. Eso fue la reunión.

Seguiremos informando.

4 de noviembre de 2008