



Unión General de Trabajadores

SECCIÓN SINDICAL EN CITIBANK ESPAÑA

INCOMPETENCIA

La situación por la que atraviesan nuestros compañeros de Citifinancial y especialmente los del área hipotecaria, es muy preocupante. Cada mes que pasa se deteriora su situación y no parece que vaya a cambiar. Se nos dice que van a lanzar nuevos productos, que todo mejorará, que es transitorio, etc. Sres. Responsables de Citifinancial y Citibank: **¡no les creemos!**

Miren, no les creemos, porque no son claros. Actúan totalmente de espaldas a los representantes de los trabajadores; no quieren establecer una base de negociación colectiva; utilizan las formas más despreciables para despedir a sus empleados contratando los servicios de un detective (como el reciente caso de nuestro compañero de Citifin en Sevilla y el anterior de Barcelona) para que espíe los movimientos de los compañeros que están con baja laboral y de ese modo “vestir” el despido de sus empleados. Además, son totalmente insensibles a las consecuencias que con sus prácticas empresariales provocan en las plantillas: depresiones, ansiedad y trastornos psicósomáticos de diversa índole.

El Dto. de Recursos Humanos y su responsable, Carmen Presa, no son más que meros brazos ejecutores de las decisiones de los “hombres fuertes” de turno, sea el Sr. Julián Navarro o el Sr. Costello. ¿Es esa la misión de un Dpto. de Personal? Por favor, moléstense en consultar con sus homólogos en otros bancos de este país... El día que veamos que, realmente, todo lo que dicen en sus páginas Web corporativas deja de ser una linda fachadita para limpiar sus conciencias y tome ciertos visos de realidad en la práctica diaria, prometemos reconocerlo abiertamente. A ver si esto sirve de estímulo...

Lo que está sucediendo en el área de hipotecas no es más que lo que ya se vivió con Autos. Deliberadamente dejas morir lentamente un esquema de negocio que tú creaste y en el camino te ahorras dinero y conflictos. El dinero de los compañeros que cambian de compañía a la mínima oportunidad ante un futuro muy incierto y el conflicto laboral que evitas al no cerrar de un golpe las puertas de un negocio que ya no interesa a los señores de Nueva York. Y nos preguntamos: ¿Alguno de nuestros directivos ha sido capaz de defender, adecuadamente y con rigor, la importancia y conveniencia de continuar con esa línea de negocios que toda la banca en España necesita para seguir en el mercado?

Además, con esa misma táctica de dejar que el tiempo corra en su favor, poco a poco van desembarazándose con facilidad de aquellos empleados que ya no dan el “perfil”. Un mes liquidado a uno y otro mes liquidado a otro y así diluyo y suavizo las reacciones de plantilla y sindicatos.

¡Pues, no! No estamos dispuestos a admitirlo. Bajo ese escenario no cabe nuestra representación. O cambian de método y conciertan las relaciones sindicales en su conjunto o tendrán la oportuna respuesta a sus abusos. Porque Vds. están llevando a cabo una regularización de empleo encubierta. El objetivo final está claro: bajo el paraguas legal que más les beneficie, deshacerse de empleados para Vds. “caros” y hacerse con “baratos” para que trabajen en los mismos negocios a los que sólo se les cambia el cartel. **Todo ello sólo denota una clara y manifiesta incompetencia en su gestión.**

1/09/2005