



ANTE LA PRESIÓN: PASAMOS DE ENCUESTAS

Como son muchos los compañeros que en estos días nos están preguntando sobre cuál es la posición de esta Sección Sindical de UGT ante la famosa encuesta de “La Voz del Empleado” y tenemos noticias de que se están olvidando algunos principios éticos elementales, creemos necesario hacer esta comunicación pública.

En primer lugar, nos sorprende el interés de nuestros gestores en cumplir los máximos porcentajes de participación. Interés que no encontramos a la hora de negociar el cierre de las oficinas de los sábados y en solucionar los problemas que día a día soportamos en nuestro puesto de trabajo. ¿Qué ocurre?, que alguien deberá dar explicaciones – en el supuesto de que así fuera - de por qué en España ha habido una elevada abstención. No deja de parecernos sospechoso...

En segundo lugar, sabemos que la mayoría de Jefes o supervisores han recibido sus dosis de presión para que la encuesta sea una “éxito”, pero algunos de ellos deberían saber que, como en toda encuesta, se debe observar el principio de no-intromisión. Es decir, a nadie le asiste el derecho de saber si respondes o no a una encuesta. Ese mismo celo en cumplir consignas nos gustaría verlo a la hora de ponerse en lugar de sus supervisados.

En tercer lugar, esta Sección Sindical tiene claro que la forma en que está planteada la realización de esta encuesta no garantiza el completo anonimato de quien la realiza. El encuestado debería disponer de la posibilidad de hacer llegar sus respuestas en sobre estandarizado desde dónde quisiera. **POR FAVOR, ¿CÓMO SE PUEDE DECIR QUE UNA ENCUESTA ES ANÓNIMA CUANDO HAY QUE PONER EL NOMBRE Y APELLIDOS, O SEA, EL FAMOSO GEID?. YA SÓLO FALTA FIRMAR PARA IDENTIFICARNOS.**

Añadir, que en nuestros Comités de Prevención de riesgos, hemos solicitado en más de una ocasión la conveniencia de realizar un Test de carácter psicosocial con objeto de conocer en qué medida el trabajo en nuestro Banco afecta a nuestra salud, y recibimos la llamada por respuesta. Parece que hay Test que interesan más que otros...

Por todo ello, y porque este no deja de parecernos otro lavado de cara corporativo y no un interés real por mejorar nuestras condiciones de trabajo, la Sección Sindical de UGT en Citibank **sugiere abstenerse de realizar esta encuesta**. No obstante, sobra decir, que en este tipo de cuestiones la decisión personal de cada uno es la buena.

19/09/2006

Afíliate a UGT – Contigo seremos más fuertes

Nombre y apellidos:

Cta. Bancaria:

Firma

Haz llegar esta hoja a cualquiera de nuestros Delegados