

Sectores:

Ahorro – Artes Gráficas – Banca –
Comunicación Social, Cultura y Deporte –
Limpieza y Servicios a la Sociedad –
Seguridad – Seguros, Oficinas y Despachos

Comisión Ejecutiva Federal



FEDERACIÓN DE SERVICIOS

Avenida de América, 25, 7ª Planta – 28002 Madrid
Teléfono: (91) 589 75 86 - 589 75 94
Fax: (91) 589 71 68 – Email: correo@fes.ugt.org

EL CINISMO DE UN TRANSFUGA

Aprovechando el acontecimiento del juicio por despido del exdirectivo del Citibank, **Carlos Orihuel Prieto**, el responsable de la Sección Sindical de CGT, **Teógenes Ortiz López**, volvió a verter sus insidiosas y malintencionadas acusaciones sobre el papel de nuestra Organización en el ámbito de las negociaciones habidas, en estos últimos años, en el Grupo Citibank en España.

En relación con estas patrañas urdidas por este resentido personaje, la UGT quiere hacer llegar a los compañeros y compañeras de este Grupo las siguientes **consideraciones**:

En primer lugar, queremos dejar constancia de que la FeS-UGT nunca ha antepuesto y nunca lo hará, en ningún proceso negociador o de conflicto, los intereses personales de sus representantes en las distintas Mesas, ni siquiera los organizativos, a los legítimos derechos de los trabajadores y trabajadoras que estén afectados en estos procesos de negociación y/o conflicto, algo que ya hemos venido demostrando a lo largo de muchos años en este Grupo de Empresas.

También queremos recalcar que, en ningún caso, vamos a dejar que los trabajadores y trabajadoras afectados en alguno de estos procesos que pudieran concurrir, se vean indefensos ante una decisión empresarial que legalmente pudiera ser impuesta, aunque estemos totalmente en desacuerdo con ella. **Si después de toda nuestra oposición, tanto con las movilizaciones que se tengan que hacer, como después de las acciones que sean necesarias ante la Autoridad Laboral o, en su caso, los Juzgados de lo Social, la decisión empresarial va a ser aplicada por la vía que establece la legislación vigente con efectos negativos para los compañeros y compañeras que puedan verse afectados por estas medidas, la UGT siempre ofrecerá a estos la posibilidad de negociar con el fin de abordar el problema y conseguir mejores condiciones y garantías.**



En las informaciones sensacionalistas que se publicaron, se intentaba generalizar y dañar la imagen de todos los Sindicatos, mezclando referencias y supuestas irregularidades de unos y otros, pero extendiéndolas al conjunto, con el objetivo claro y rotundo de generar una opinión negativa sobre las organizaciones rivales de la del sindicalista confidente.

El pago del “notición”, sin duda alguna, tiene una clara intención electoralista a favor de la representación de la CGT en Citibank, sin importar el daño que se haya podido producir por unas revelaciones interesadas, aprovechándose de la sustracción de los archivos y de la documentación de nuestra Sección Sindical cuando decidieron abandonar nuestra Organización y pasarse a la CGT, hecho que está denunciado ante los tribunales.

El cinismo del que hace gala el tráfuga confidente en esas filtraciones es esperpéntico. Recordemos que en todo el proceso relacionado con el traslado del centro de llamadas telefónicas al “Call Center” de Barcelona, **en la Mesa de Negociación representando a la UGT estaba el ahora flamante Secretario General de la Sección Sindical de CGT, hablamos del año 1999, que apoyó en todo momento el acuerdo al que se llegó y lo defendió públicamente en las asambleas realizadas.** Siguió estando en nuestra Organización, en puestos de responsabilidad en la Sección Sindical en los años siguientes y abandonó la UGT a mediados del año 2002 para preparar su campaña en las elecciones de diciembre de ese mismo año en las filas de la CGT.

Las razones de abandono y cambio de Sindicato no estuvieron relacionadas, en ningún caso, con los argumentos que ha venido manifestando desde entonces, con un ánimo de revancha claro y enfermizo. Debemos aclarar que desde hacía ya bastantes años, este individuo venía manteniendo una guerra personal contra el Banco y el entonces Presidente de Citibank, Charles del Porto, los motivos reales de esta encarnizada pelea, absolutamente personal que venía teniendo lugar, habría que preguntárselo al actor principal de la misma, aunque en el Banco circulan noticias sobre el trasfondo de la misma que, nosotros, no queremos divulgar ni propagar.

Hay que resaltar, que **los escrúpulos que ahora viene manifestando el tráfuga sindical no son los mismos que en su día obvió, cuando asumió sin reparos “las prebendas” que nuestra organización le ofreció al nombrarle Delegado Sindical LOLS, para protegerle de una difícil situación por la que atravesaban él y su mujer en la Empresa.**

Lo cierto es que la Sección Sindical de UGT, analizó la situación y trató de que no se utilizase, en modo alguno, nuestras siglas y nuestros comunicados en una guerra de intereses personales, aprovechando, en algunas ocasiones, el escenario de cobertura de



acciones sindicales concretas que en el Banco se estuviesen llevando a efecto en esos momentos.

Una vez que se le fue cuestionando el abuso que venía haciendo de los medios de nuestra organización para su guerra personal, las relaciones con sus antiguos compañeros fue deteriorándose y empezó a montarse una estrategia para dañar la imagen de la UGT y de sus representantes, sin importarle nunca el daño que su juego manipulador e insidioso podría causar.

Finalmente, cuando de manera democrática fue apartado de la Comisión Ejecutiva de la Sección Sindical Estatal de UGT en Citibank, en un Pleno Estatal, se desprendió definitivamente de la mascara con la que ocultaba sus verdaderas intenciones, ya que hacía algún tiempo que estaba trabajando a espaldas de sus compañeros de UGT en beneficio de otra organización sindical, haciendo evidente que su verdadera pretensión era la de ostentar poder y utilizarlo para sus propios fines, empleando para ello todos los medios a su alcance y adecuando los argumentos que pudieran servir a sus intereses. Todo ello sin importarle lo que pudiera pasar con los trabajadores y trabajadoras afectados por procesos empresariales, a los que aparentemente simulaba defender con manifestaciones revolucionarias y de total ruptura negociadora pero, en realidad, su única pretensión era y es utilizarlos en su cruzada personal, sin preocuparle que con esa actitud pueda situarlos al borde del precipicio.

Igualmente, en las informaciones aparecidas se manifestaba que los acuerdos alcanzados en estos años, perjudicaban a los trabajadores en sus condiciones de trabajo y sus derechos, haciendo responsable de ello a los Sindicatos firmantes, pero la verdad es que los cambios en las condiciones de trabajo, en ningún caso, pueden achacarlas a los Sindicatos, ya que son decisiones empresariales con las que UGT no ha estado de acuerdo y que hemos combatido siempre, por lo que únicamente se nos puede acusar de haber estado junto a los trabajadores y haber conseguido que estos cambios les afectaran lo menos posible y mantuvieran, aun con el cambio de empresa, los derechos que tenían en Citibank, tanto en beneficios sociales, como en previsión social complementaria, y en los casos de baja que, además de ser voluntaria, fuese en unas condiciones muy satisfactorias para los afectados.

Finalmente, desde UGT volvemos a reiterar que nuestro compromiso con los trabajadores y las trabajadoras del Grupo Citibank sigue siendo firme y claro, por lo que seguiremos defendiéndolos, de buena fe y con todas las armas legales a nuestro alcance, de cualquier



arbitrariedad y/o decisión empresarial que pudiera afectarles, sin renunciar, en su caso, a concluir acuerdos con la Empresa, siempre con el objetivo de garantizar al máximo los derechos y las mejores condiciones de trabajo de los compañeros y compañeras, a los que siempre hemos rendido cuentas y lo seguiremos haciendo.

Nosotros nunca les dejaremos al albur de las circunstancias, aunque la materia no sea de nuestro agrado y política y sindicalmente estemos totalmente en contra, porque entendemos que por encima de nuestros criterios están los intereses de los trabajadores que van a sufrir en sus carnes las medidas empresariales que se vayan a ejecutar y esto nos obliga, como Sindicato responsable, a estar con ellos en el proceso y no hacer demagogia revolucionaria que, con camiseta o sin camiseta, no de solución a los problemas que realmente les afectan.

Madrid, 23 de noviembre de 2004